

U skladu s člankom 13. Pravilnika o provedbi postupka zapošljavanja (dalje: Pravilnik) Muzeja Hrvatskog zagorja i člankom 36. Statuta Muzeja Hrvatskog zagorja te Pravilnika o unutarnjem ustrojstvu i načinu rada Muzeja Hrvatskog zagorja, nakon provedenog javnog natječaja za radno mjesto kustosa pripravnika (1 izvršitelj/ica), ravnatelj Jurica Sabol donosi:

## ODLUKU

o izboru i prijemu radnika u radni odnos na radno mjesto kustosa pripravnika (1 izvršitelj/ica)

Za prijem u radni odnos za radno mjesto kustosa pripravnika (1 izvršitelj/ica) temeljem provedenog javnog natječaja Ur. broj: 01-404/23 odabire se kandidatkinja: Karla Ivak.

### Obrazloženje

#### I

U skladu s Pravilnikom o provedbi postupka zapošljavanja Muzeji Hrvatskog zagorja, Gornja Stubica, raspisali su Javni natječaj za prijem u radni odnos kustosa pripravnika (1 izvršitelj/ica) na određeno vrijeme u Muzejima Hrvatskog zagorja objavljen u Hrvatskom zavodu za zapošljavanje – Područna služba Krapina, web stranicama Muzeja Hrvatskog zagorja i Ministarstva kulture i medija. Rok za podnošenje prijave na javni natječaj bio je do 18.7.2023. godine.

#### II

U skladu s člankom 6. Pravilnika ravnatelj je imenovao članove Povjerenstva za provedbu javnog natječaja (dalje: Povjerenstvo) u sastavu Renata Dečman, Lidija Kelemen i Anita Paun Gadža.

Povjerenstvo je između članova odabralo predsjednicu Renatu Dečman.

U skladu s člankom 7. Pravilnika povjerenstvo je provelo postupak javnog natječaja i sastavilo listu kandidata koji zadovoljavaju sve formalne uvijete javnog natječaja. Kandidat koji udovoljava uvjetima iz natječaja e-mailom je pozvan na razgovor.

Na javni natječaj pristigle su dvije prijave od kojih su sve pristigle pravovremeno. Uvidom u dokumentaciju pristiglih prijava utvrđeno je da jedan kandidat udovoljava svim formalnim uvjetima javnog natječaja, dok jedna prijava ne udovoljava svim formalnim uvjetima natječaja.

#### III

Kandidat koji je zadovoljio sve formalne uvijete javnog natječaja upućen je na procjenu i vrednovanje kandidata u skladu s člancima 8. do 11. Pravilnika. Temeljem odluke Povjerenstva procjena i vrednovanje vršeni su u skladu s člankom 11. Pravilnika. Tijekom razgovora s kandidatom Povjerenstvo je procijenilo obrazovanje i profesionalnu edukaciju, specifično znanje, vještine, profesionalne ciljeve i interese, motivaciju za rad te osobne karakteristike kandidata u vezi s radnim odnosom.

Kandidat je bodovan prilikom procjene i vrednovanja bodovima od 1 do 5.

Povjerenstvo je sastavilo RANG-LISTU kandidata prema broju ostvarenih bodova u postupku procjene i vrednovanja kandidata te ju izvješćem o provedenom postupku javnog natječaja dostavilo ravnatelju.

#### IV

Na osnovi provedenog javnog natječaja u skladu s člankom 13. Pravilnika ravnatelj je donio odluku kao u izreci.

#### V

Ova odluka stupa na snagu danom njezina donošenja, a smatra se dostavljenom istekom osmog dana od dana objave na web stranici Muzeja Hrvatskog zagorja.

#### UPUTA O PRAVNOM LIJEKU:

Protiv ove odluke o izboru i prijemu radnika u radni odnos nezadovoljna strana može uložiti prigovor, u roku od 8 dana računajući od dana dostave ove Odluke. Prigovor se podnosi pismeno preporučenom poštanskom pošiljkom na adresu Muzeja Hrvatskog zagorja.

U Gornjoj Stubici 25. 7. 2023.

Ur.broj: 01-449/23

Ravnatelj, Jurica Sabol